

FABER GROUP
DUURZAAMHEIDSVERSLAG

2023



CARRYING IMPACT

ONZE AMBITIE IS OM MET ONZE POOLINGDIENSTEN VOOR LADINGDRAGERS EEN POSITIEVE IMPACT TE CREËREN. WE INTRODUCEREN CIRCULARITEIT IN DE LOGISTIEK EN MAKEN ER EEN DIENST VAN IN EEN DEELECONOMIE.



INHOUDSOPGAVE

Voorwoord CEO Ingrid Faber 4

Hoofdstuk 1: Bedrijfsstrategie..... 6

Hoofdstuk 2: Materialiteitsmatrix en stakeholders 8

Hoofdstuk 3: Duurzaamheidsstrategie 9

Hoofdstuk 4: Levenscyclusanalyse (LCA) van onze ladingdragers 11

Hoofdstuk 5: Milieu 14

Hoofdstuk 6: Mens en maatschappij..... 19

Hoofdstuk 7: Governance 23

GRI-contentindex 24

COLOFON EN DISCLAIMER

© 2024 Faber Group
Prinses Beatrixstraat 35
4024 HL Eck en Wiel
Nederland
marketing@faber.group

FOTOGRAFIE: Sven Siebel, Faber Group
ONTWERP: We're someone

Hoewel de inhoud van dit verslag met zorg is samengesteld, kunnen er geen rechten aan worden ontleend.



JAARCIJFERS 2023

Netto-omzet
405 MILJOEN EURO

Ladingdragerbewegingen
127 MILJOEN

Personeelsbestand
673 MEDEWERKERS (612 FTE)



Duurzaamheidsbeoordeling EcoVadis
PLATINUM (81/100)



Lean & Green
EUROPESE RATING MET TWEE STERREN (IPP)



Ondertekenende partij bij
GLOBAL COMPACT-INITIATIEF VAN DE VN



Geaccrediteerd als
WORLD-CLASS WORKPLACE



Ingrid Faber, CEO & Stan Peeters, CFO

VOORWOORD INGRID FABER, CEO FABER GROUP

Duurzaamheid als onderdeel van ons dagelijkse werk

Hierbij presenteer ik vol trots de tweede editie van het duurzaamheidsverslag van Faber Group, dit keer over het jaar 2023.

Als we de cijfers vergelijken met die van 2022, kunnen we vaststellen dat we stabiel presteren op elk vlak van onze duurzaamheidsstrategie, bijvoorbeeld als het gaat om onze voetafdruk en optimalisatie van de levensduur van onze ladingdragers. Het grootste verschil maken we door het gebruik van onze circulaire ladingdragers uit te breiden bij bestaande en nieuwe klanten, zodat ook zij duurzamer te werk gaan. Het is goed om te zien dat het aantal ladingdragerbewegingen gegroeid is ten opzichte van 2022.

Om de cijfers en resultaten in dit verslag nader toe te lichten, hebben we de bevindingen toegevoegd uit de levenscyclusanalyse (LCA) die is uitgevoerd voor de meestgebruikte ladingdragers binnen al onze operationele divisies. Deze informatie biedt meer inzicht in de voetafdruk van onze divisies, maar laat ook zien waarom onze circulaire ladingdragers een kleinere voetafdruk hebben dan andere beschikbare alternatieven op de markt. Onze LCA's zijn daarnaast gecontroleerd door externe experts binnen de sector en LCA-deskundigen.

In onze bedrijfsstrategie staat duurzaamheid centraal, maar ook digitalisering en waardecreatie spelen een belangrijke rol.

Deze elementen versterken elkaar onderling, waardoor we steeds dichterbij ons doel komen om in 2045 een 'net-zero' bedrijf te zijn. Om als organisatie nog sneller de gewenste resultaten te behalen, hebben we een Chief Digital Officer aangesteld en zijn we bezig met de uitbreiding van ons duurzaamheidsteam. Hierdoor kan Faber Group zich nog beter richten op de uitvoering van onze initiatieven voor duurzaamheid en digitalisering binnen alle operationele entiteiten. Zo wordt onze purpose 'Carrying impact' nog meer onderdeel van ons dagelijks werk.

We zijn van plan en hebben alles in werking gesteld om in 2024 de volgende stappen te zetten in ons duurzaamheidsproces en hierover verslag uit te brengen. Daarbij zorgen we voor naleving van de nieuwe CSRD-wetgeving (richtlijn duurzaamheidsrapportage door bedrijven). Zo creëren we impact.

Ingrid Faber
CEO Faber Group

HOOFDSTUK 1: BEDRIJFSSTRATEGIE

Circulariteit staat centraal binnen ons bedrijf

Faber Group is een internationaal familiebedrijf dat is gespecialiseerd in circulaire ladingdragerdiensten. Onze groep bestaat uit meerdere gespecialiseerde poolingbedrijven (IPP, PAKi, PRS en vPOOL) en een leverancier van duurzaam hout (Satim). We beschikken over een robuust, flexibel en duurzaam netwerk in heel Europa om de supply chain te stroomlijnen. Met een personeelsbestand van meer dan 650 enthousiaste medewerkers leveren we duurzame, betrouwbare en kosteneffectieve poolingdiensten voor pallets en kisten aan alle sectoren in heel Europa.

Onze ambitie is om met onze logistieke oplossingen een positieve impact voor supply chains te creëren. We introduceren circulariteit in de logistiek en maken er een dienst van in een deeleconomie. Duurzaamheid zit in ons DNA. Sinds onze oprichting in 1891 streven we ernaar om op een verantwoorde manier zaken te doen. Zorgvuldig omgaan met mensen en middelen is altijd onze belangrijkste prioriteit geweest. We hebben een ambitieus, organisatiebreed duurzaamheidsprogramma waarmee we onze bedrijfsvoering nog duurzamer willen maken.

Onze financiële resultaten over 2023

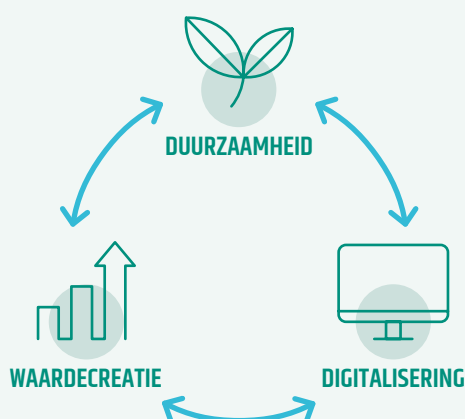
2023 was een goed jaar voor Faber Group, ondanks de geringe economische groei in grote Europese markten en de algemene trend om de voorraadniveaus te beperken. Deze ontwikkelingen leidden tot lagere volumes bij onze bestaande klanten. We hebben deze uitdagingen het hoofd kunnen bieden door nieuwe klanten te werven en onze activiteiten efficiënter te maken. Faber Group behaalde in 2023 een netto-omzet van € 405 miljoen ten opzichte van € 425 miljoen in 2022. Deze daling is vooral prijsgerelateerd en is een gevolg van lagere inputprijzen. Ons totale aantal ladingdragerbewegingen is in 2023 met 2 miljoen toegenomen tot ongeveer 127 miljoen, ten opzichte van de 125 miljoen bewegingen in 2022. In 2023 bestond het personeelsbestand uit 612 medewerkers, gemeten in voltijdequivalenten (fte), vergeleken met 567 fte in 2022. Deze stijging is het resultaat van groei en verdere professionalisering van de organisatie.

Belangrijke cijfers	2022	2023
Netto-omzet (in miljoenen euro's)	425	405
Ladingdragerbewegingen (in miljoenen)	125	127
Personeelsbestand (fte/medewerkers)	567/618	612/673

Onze bedrijfsstrategie

Bij Faber Group streven we naar zowel duurzame groei als waardecreatie door een balans te vinden tussen onze purpose en winst. De basis van onze kernactiviteit, namelijk het leveren van circulaire ladingdragers op pay-per-use basis, stimuleert zowel duurzaamheid als winst: hoe meer klanten voor onze diensten kiezen, hoe meer impact we creëren door vergroting van de duurzaamheid in hun supply chains. We streven er tegelijkertijd naar de duurzaamheid van onze eigen activiteiten te optimaliseren. Daarom hebben we een ambitieuze ESG-strategie (Environmental, Social, Governance) met als doel om in 2045 een 'net-zero' bedrijf te zijn.

Een belangrijke factor voor zowel waardecreatie als duurzaamheid is de digitalisering van ons bedrijf. We werken momenteel aan de digitalisering van het volledige overdrachtsproces voor ladingdragers binnen onze supply chains. Zo beperken we de hoeveelheid papierwerk voor pooling nog verder. Digitalisering levert bovendien veel gegevens op waarmee klanten en andere gebruikers hun supply chain efficiënter en duurzamer kunnen maken, bijvoorbeeld door transportroutes en -ladingen te optimaliseren. Waar we ook een begin mee hebben gemaakt,

**BEDRIJFS-
STRATEGIE**

is de implementatie van 'slimme' ladingdragers in onze supply chain. Hiermee krijgen we vrijwel in realtime informatie over onze ladingdragers. Later biedt deze technologie nog veel meer mogelijkheden. Eindgebruikers kunnen dan bijvoorbeeld ook zien waar hun zendingen zich bevinden. Stakeholders kunnen aan de hand hiervan niet alleen hun logistieke processen verder

optimaliseren, maar ook hun duurzaamheidsdoelstellingen beter behalen. We creëren duurzame waarde uit zowel onze huidige activiteiten als mogelijke toekomstige overnames. Binnen de huidige bedrijfsvoering creëren we deze waarde door geografische uitbreiding of door onze netwerkdichtheid te vergroten, door bij overnames voort te bouwen op onze huidige platformen of door nieuwe bedrijfsactiviteiten te ontplooiën. Hierbij gaan we steeds uit van onze purpose: 'Carrying impact'.

Ons circulaire bedrijfsmodel

Met ons circulaire bedrijfsmodel leveren we in vele sectoren in heel Europa ladingdragers, zoals pallets en kisten. Klanten betalen hiervoor per gebruik ('pay-per-use'). Omdat onze klanten deze dragers niet in eigendom hebben, kunnen ze middelen vrijmaken om te investeren in hun kernactiviteiten. De kernactiviteit van Faber Group is ervoor te zorgen dat onze ladingdragers zo vaak mogelijk worden ingezet. We optimaliseren hun levensduur door tijdige reparaties en optimaliseren onze eigen activiteiten door de efficiëntie te verhogen en de voetafdruk van transport en verwerking in depots te verkleinen. Hiervoor werken we samen met gespecialiseerde partners. Onze divisies IPP en PRS verlenen diensten in de vorm van gesloten pooling en PAKi en vPOOL in de vorm van open pooling.

**GESLOTEN POOLING**

Bij gesloten pooling zijn de ladingdragers eigendom van IPP en PRS. IPP werkt voornamelijk samen met producenten van consumptiegoederen in heel Europa, terwijl PRS zijn ladingdragers levert aan de Europese polymeerindustrie. Deze klanten maken gebruik van verschillende soorten ladingdragers op pay-per-use basis, met verschillende servicelevels. De ladingdragers zijn gemaakt met het oog op een lange levensduur en worden gemaakt van FSC/PEFC-gecertificeerd hout. Ze worden onderhouden door onze depotpartners om hun levensduur te optimaliseren. Uiteindelijk worden ze op een duurzame manier afgevoerd om de kringloop te sluiten.

OPEN POOLING

Bij open pooling wijzigt het eigendom van de drager op het moment dat deze wordt ingeruild, zoals bij een statiegeldsysteem. Onze bedrijven PAKi en vPOOL fungeren in principe als bank, marktmakers en intermediairs voor gestandaardiseerde ladingdragers. Dit zijn voornamelijk europallets en gitterboxen (PAKi), en E1- en E2-vleesboxen (vPOOL). Klanten van PAKi bestaan voornamelijk uit vervoerders, producenten en retailers uit de voedingsindustrie. Bij vPOOL zijn dat klanten die actief zijn in de vleesindustrie. Klanten betalen een vergoeding per ingeruild drager, een huurprijs per dag of een combinatie van beide. PAKi en vPOOL hebben geen producten in eigendom, behalve tijdens de korte periode waarin vraag en aanbod op elkaar worden afgestemd.



HOOFDSTUK 2: MATERIALITEITSMATRIX EN STAKEHOLDERS

Wat het meest belangrijk is

In 2021 hebben we een materialiteitsbeoordeling uitgevoerd om de belangrijkste duurzaamheidskwesties die van invloed zijn op ons bedrijf en onze stakeholders te kunnen identificeren en prioriteren. Daarnaast wilden we ook een goed duurzaamheidsprogramma ontwikkelen. Op dit moment vernieuwen we onze materialiteitsbeoordeling zodat deze voldoet aan de CSRD-vereisten. Dit proces wordt in de loop van 2024 uitgevoerd.

Tijdens de materialiteitsbeoordeling zijn we in gesprek gegaan met verschillende stakeholders en kregen we meer inzicht in hun verwachtingen en zorgen met betrekking tot onze duurzaamheidsprestaties.

We hebben de kwesties die door hen naar voren zijn gebracht, geëvalueerd op basis van de mogelijke impact op ons bedrijf en het milieu. Aan de hand van deze evaluatie hebben we de belangrijkste duurzaamheidsthema's geïdentificeerd die onze aandacht vereisen en waarop actie moet worden ondernomen. Deze thema's worden

vertaald naar de relevante duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) en volgens de mate van belangrijkheid naar onze stakeholders en naar Faber Group zelf.

Uit de materialiteitsbeoordeling bleek wat de zes belangrijkste SDG's waren. Deze zes doelstellingen komen terug in onze duurzaamheidsstrategie en ons programma. Om extra focus te creëren, vormen drie van deze SDG's (12, 13 en 17) de basis van ons Peak-programma. Die doelen hebben we omarmd als de 'Faber-ontwikkelingsdoelstellingen' (FDG's).

We erkennen dat onze duurzaamheidsmissie een doorlopend proces is en voortdurende verbetering vereist. Daarom blijven we in gesprek met onze stakeholders en zullen we onze materialiteitsbeoordeling regelmatig herzien om ervoor te zorgen dat we gelijke tred houden met hun verwachtingen en dat de belangrijkste duurzaamheidsproblemen en CSRD-vereisten de benodigde aandacht krijgen.



HOOFDSTUK 3: DUURZAAMHEIDSSTRATEGIE

Onze zorg

DUURZAAMHEIDSPROGRAMMA 2025 ONZE ZORG

DE PEAK

Een betere wereld creëren via ons circulaire bedrijfsmodel, gefaciliteerd door de continue verbetering van onze duurzame waardeketen met betrekking tot:

- Verkleining van de CO₂-voetafdruk (FDG 13)
- Verhoging van de circulariteit (FDG 12)
- We doen dit samen met onze partners (FDG 17)



HET PLATEAU

Ons duurzaamheidsprogramma strekt zich ook uit tot onze sociale en maatschappelijke impact.

De hoogst mogelijke EcoVadis-rating (Platinum) beschouwen we als onze basis voor alle andere relevante duurzaamheidseisen.

Zorg voor onze planeet

Door voorop te lopen bij het leveren van duurzame lading-dragerdiensten

Zorg voor onze mensen

Door een inspirerende, tot betrokkenheid uitnodigende en veilige werkplek te bieden

Zorg voor onze maatschappij

Door een ethische zakenpartner te zijn en iets terug te doen voor (lokale) gemeenschappen

Deze lijn geeft de minimumeis aan voor EcoVadis Platinum



Aangezien duurzaamheid centraal staat binnen ons bedrijf en dit thema ons na aan het hart ligt, hebben we een uitgebreide duurzaamheidsstrategie ontwikkeld die alle aspecten van ESG (Environment, Social and Governance) bestrijkt. Het duurzaamheidsprogramma is opgedeeld in een Peak- en Plateau-programma zoals te zien is in het overzicht.

Het Plateau-programma richt zich op alle relevante arbeidsgelateerde, maatschappelijke, milieutechnische (kantoorgerelateerde) en ethische onderwerpen en kent specifiek beleid, evenals specifieke KPI's en projecten. Het Peak-programma richt zich op het verkleinen van onze ecologische voetafdruk en draagt daarmee sterk bij aan duurzame ontwikkelingsdoelstelling 12 (Verantwoorde consumptie en productie), 13 (Klimaatactie) en 17 (Partnerschappen).

We nemen deel aan de EcoVadis-duurzaamheidsbeoordeling. Met 81 van de 100 punten hebben we onze Platinum-rating in 2023 voor het derde jaar op rij weten te behalen. Dit is de hoogst mogelijke rating. Dit Platinum-niveau beschouwen we als de basis van onze duurzaamheidsambitie. In de afbeelding is dit aangegeven als het plateau. EcoVadis omvat, uiteraard, programma's als Lean & Green en PEFC.



12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE

Onze doelstellingen hebben betrekking op de gehele levenscyclus van de ladingdrager. Wij dragen bij aan een duurzame inkoop van grondstoffen voor de productie van ladingdragers en maximaliseren het gebruik van onze circulaire ladingdragers door klanten en partners. Bovendien maximaliseren we de levensduur van onze ladingdragers en zetten we ons in voor een hoogwaardige verwerking aan het einde van hun levensduur.



13 KLIMAATACTIE

Door middel van onze ladingdragers dragen wij bij aan het minimaliseren van de CO₂-uitstoot van onze klanten en partners. Natuurlijk doen we er ook alles aan om de voetafdruk van onze eigen logistieke activiteiten en in onze depots te verkleinen. We streven ernaar om tussen nu en 2030 onze voetafdruk voor scope 3 per trip met 30% te verminderen.



17 PARTNERSCHAPPEN VOOR DE DOELSTELLINGEN

Als onderdeel van supply chains realiseren we onze doelen in samenwerking met onze klanten, retailers en zakelijke partners zoals fabrikanten van ladingdragers, logistiek dienstverleners en depots.

Onze benadering

Om onze duurzaamheidsdoelstellingen te kunnen behalen, is betrokkenheid en inzet van de hele Faber Group nodig. In 2021 is een begin gemaakt met de integratie van het duurzaamheidsprogramma in de verschillende lagen van de groep. Op groepsniveau zijn verschillende projecten gelanceerd en elke divisie heeft haar eigen actieplan geformuleerd om bij te dragen aan de algemene duurzaamheidsdoelstellingen.

Om duurzaamheid structureel in de organisatie en besluitvorming te integreren, hebben we in 2023 een Sustainability Community opgericht. Deze community, met vertegenwoordigers van elke entiteit, heeft als doel om duurzaamheid verder te integreren in onze organisatie, initiatieven in al onze entiteiten te stimuleren en alle collega's ertoe te bewegen om duurzaamheid in hun dagelijkse werkzaamheden te integreren.

Het duurzaamheidsprogramma ligt formeel en in de praktijk verankerd in het CEO- en CFO-niveau van Faber Group en wordt ook vanuit hier aangestuurd. Om structurele opvolging te garanderen, maakt voortgang op dit vlak ook formeel onderdeel uit van de verantwoordelijkheden en agenda van het divisiebestuur.



HOOFDSTUK 4: LEVENSCYCLUSANALYSE (LCA) VAN ONZE LADINGDRAGERS

Beoordeling van de milieuvoordelen

Een levenscyclusanalyse (LCA) is een methode waarmee de milieu-impact kan worden gemeten voor elk stadium van de levenscyclus van een product, proces of dienst. Bij Faber Group hebben we voor onze meestgebruikte ladingdragers binnen alle divisies LCA's laten uitvoeren en controleren door externe experts.

Hierbij zijn de betreffende poolingsystemen ook vergeleken met eenmalige of andere alternatieven op de markt, om de positieve impact van een circulaire poolingoplossing aan te tonen. De analyses zijn uitgevoerd volgens de internationale richtlijnen van ISO 14044:2006, waar onder andere een beoordeling door een

deskundig panel van sector- en LCA-experts deel van uitmaakt. In dit schema zijn alle elementen te zien waarnaar is gekeken tijdens de LCA van ladingdragers gedurende hun volledige levenscyclus: van grondstoffen, productie, transport, gebruik en reparatie tot het einde van de levensduur.

LCA-INPUTS EN -METHODOLOGIE

	GRONDSTOFFEN	PRODUCTIE	TRANSPORT	GEBRUIK, REPARATIE	EINDE LEVENSDUUR
INPUTMATERIALEN	- Houtwinning uit bossen - Winning van verschillende inputmaterialen om staal te maken - Productie van verschillende chemicaliën om nieuw plastic en verf te maken	- Zachthout voor de productie van houten pallets - Staal voor spijkers die worden gebruikt bij de productie van houten pallets - Verf voor de behandeling van houten pallets - Kunststof voor de productie van kunststof pallets	N.v.t.	- Zachthout voor de reparatie van pallets (indien nodig) - Staal voor de reparatie van pallets (indien nodig) - Verf voor de reparatie van pallets (indien nodig)	- Hergebruik-, verlies- en afvoerpercentages voor verschillende typen pallets - Zo min mogelijk gebruik van nieuwe materialen, zoals zachthout, staal en kunststof
BRANDSTOFFEN EN ENERGIE	- Energieverbruik voor de winning en verwerking van inputmaterialen - Upstream-transport van grondstoffen	- Energieverbruik voor de productie van houten pallets, inclusief drogen en verven - Energieverbruik voor de productie van kunststof pallets, inclusief spuitgieten - Elektriciteitsmix in elk land	- Brandstofverbruik voor het transport naar de klant (eerste levering) - Brandstofverbruik voor het transport naar het depot of voor reparatie - Brandstofverbruik voor het retourtransport van het depot naar de klant	- Energieverbruik voor de reparatie van pallets, inclusief drogen en verven - Energieverbruik voor de verlichting en verwarming van het depot - Elektriciteitsmix in elk land	- Energie gegenereerd dankzij het gebruik van hout als brandstof - Uitstoot van storten en verbranden in de open lucht - Elektriciteitsmix in elk land - Transport aan het einde van de levensduur

* Functioneel gebruik verwijst naar het gebruik van een pallet voor transport van goederen tussen zender en ontvanger

UITSTOOT PER PALLET BIJ FUNCTIONEEL GEBRUIK*
(CO₂e, CH₄, N₂O, ENZVOORT)

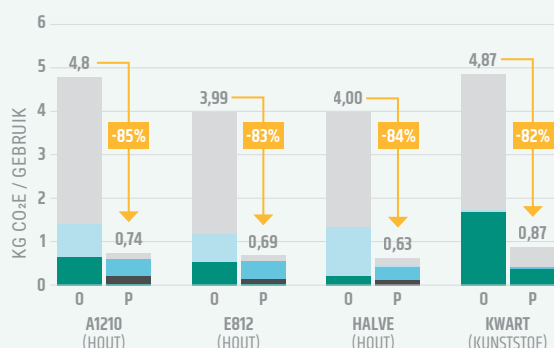
Er is gekeken naar zowel de materialen als de verbruikte energie tijdens de volledige levenscyclus. Het bovenstaande voorbeeld gaat over IPP. De inputsoorten kunnen variëren per type ladingdrager. In dit hoofdstuk delen we de belangrijkste bevindingen van deze LCA's per entiteit. Als we het over 'eenmalig' gebruik hebben, kan

het voorkomen dat de betreffende ladingdrager toch meer dan één keer wordt gebruikt. Deze LCA is echter hoofdzakelijk bedoeld om te onderzoeken wat de milieuvoordelen zijn als ladingdragers meerdere keren worden (her)gebruikt in een poolingsysteem.

IPP

Voor de LCA van IPP zijn de vier meestgebruikte typen ladingdragers gebruikt: hele pallets A1210 en E812 (hout), halve pallet F608 (hout) en kwart pallet P406 (kunststof). Uit de LCA van IPP blijkt dat klanten bomen kunnen besparen en aanzienlijke uitstoot kunnen voorkomen, en dat terwijl er nog steeds in hun logistieke behoeften wordt voorzien en klanten zich op hun kernactiviteiten kunnen blijven richten. Pallets in een poolingsysteem genereren aanzienlijk minder CO₂e en verbruiken per gebruik minder fossiele brandstoffen dan eenmalige pallets. Dit geldt voor zowel houten als kunststof pallets. De belangrijkste reden voor de duurzaamheidsimpact van IPP is het feit dat productie, transport naar de klant en verwerking aan het einde van de levensduur worden verspreid over veel meer gebruiksmomenten (de pallets worden gemiddeld 14 tot 40 keer gebruikt).

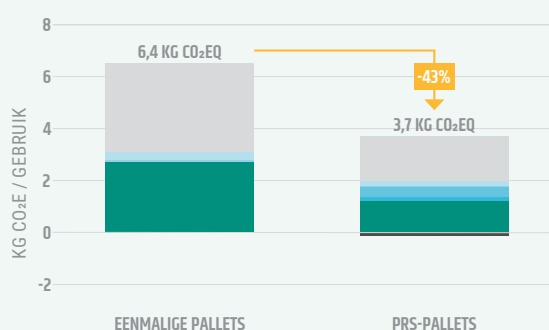
82-85% MINDER CO₂E-UITSTOOT T.O.V. EENMALIGE PALLETS (E = EENMALIG, P = POOLING)



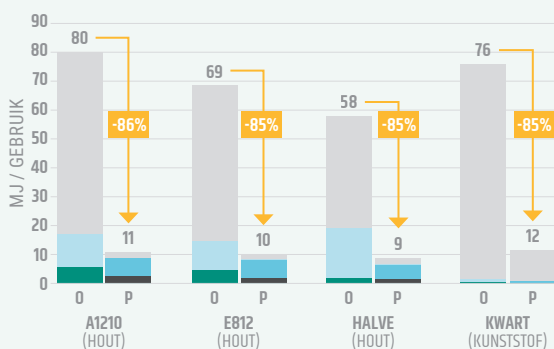
PRS

Voor de LCA van PRS is de meestgebruikte houten ladingdrager PRS7 gebruikt. Uit de LCA van PRS blijkt dat klanten bomen kunnen besparen en aanzienlijke uitstoot kunnen voorkomen, en dat terwijl er nog steeds in hun logistieke behoeften wordt voorzien en klanten zich op hun kernactiviteiten kunnen blijven richten. Ook blijkt dat PRS7-pallets per gebruik circa 40% minder CO₂e genereren, dat er ongeveer 40% minder hout voor nodig is en dat er zo'n 35% minder fossiele brandstoffen worden verbruikt in vergelijking met eenmalige pallets. De belangrijkste reden voor de duurzaamheidsimpact van PRS is het feit dat productie, transport naar de klant en verwerking aan het einde van de levensduur worden verspreid over meer gebruiksmomenten.

43% MINDER CO₂E-UITSTOOT T.O.V. EENMALIGE PALLETS

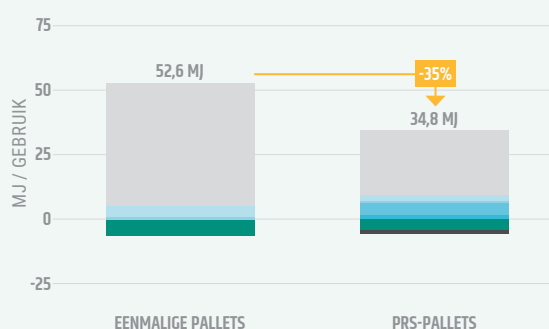


CIRCA 85% MINDER VERBRUIK VAN FOSSIELE BRANDSTOFFEN T.O.V. EENMALIGE PALLETS (E = EENMALIG, P = POOLING)



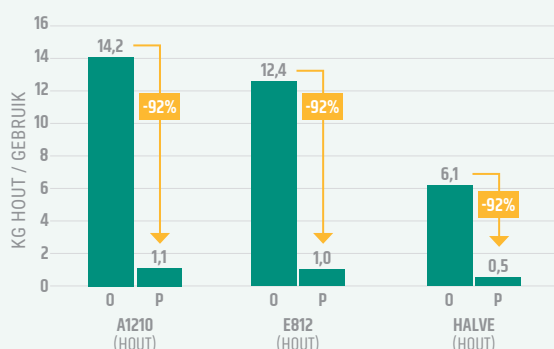
■ PRODUCTIE ■ EERSTE LEVERING AAN KLANT ■ POOLINGTRANSPORT
■ OPSLAG ■ REPARATIE ■ BEHANDELING AAN HET EINDE VAN DE LEVENSDUUR

35% MINDER VERBRUIK VAN FOSSIELE BRANDSTOFFEN T.O.V. EENMALIGE PALLETS

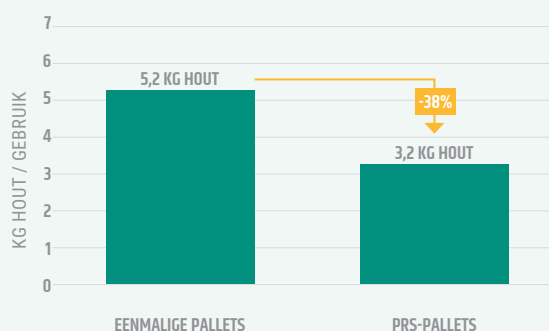


■ PRODUCTIE ■ TRANSPORT NAAR KLANT ■ TRANSPORT VOOR LEVERING VAN GOEDEREN
■ TRANSPORT NAAR DEPOT ■ RETOURLIVERING ■ REPARATIE
■ BEHANDELING AAN HET EINDE VAN DE LEVENSDUUR

92% MINDER HOUT NODIG T.O.V. EENMALIGE HOUTEN PALLETS (E = EENMALIG, P = POOLING)



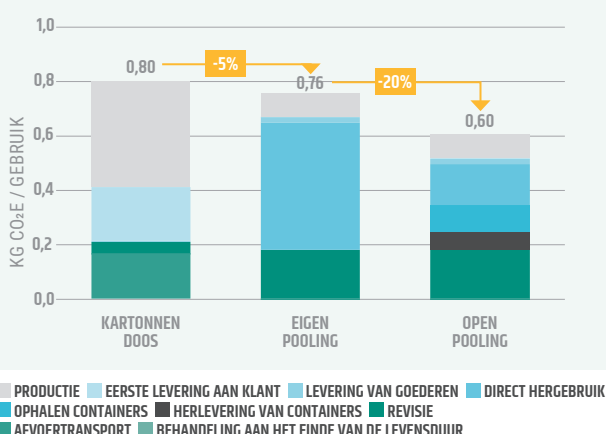
38% MINDER HOUT NODIG T.O.V. EENMALIGE HOUTEN PALLETS



VPOOL

Uit de LCA blijkt dat containers voor open pooling per gebruik 20% minder CO₂e genereren dan eigen pooling van klanten zelf. Vergeleken met eenmalige kartonnen dozen is de besparing nog groter (25%). De belangrijkste reden voor de duurzaamheidsimpact is het feit dat de logistieke bewegingen voor open pooling optimaler zijn. Daarnaast worden productie, transport naar de klant en verwerking aan het einde van de levensduur verspreid over veel gebruiksmomenten.

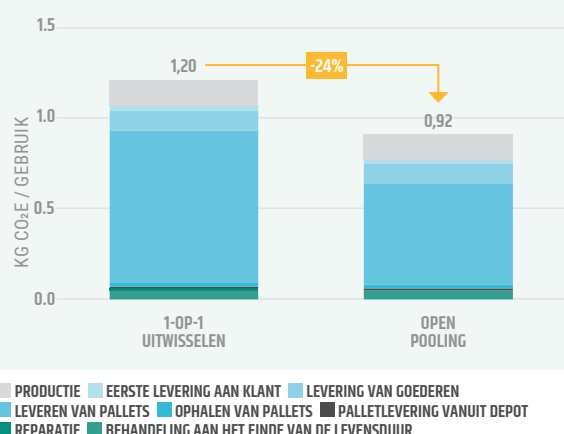
CIRCA 20% MINDER CO₂E-UITSTOOT T.O.V. EIGEN POOLING EN 25% T.O.V. KARTONNEN DOZEN



PAKI

Uit de LCA blijkt dat pallets via open pooling per gebruik 24% minder CO₂e genereren dan wanneer ze 1-op-1 worden uitgewisseld (gebruik tussen dezelfde twee partijen). Vergeleken met eenmalige pallets is de besparing nog groter (90%). De belangrijkste reden voor de duurzaamheidsimpact is het feit dat de logistieke bewegingen voor open pooling optimaler zijn. Daarnaast worden productie, transport naar de klant en verwerking aan het einde van de levensduur verspreid over veel gebruiksmomenten.

CIRCA 24% MINDER CO₂E-UITSTOOT T.O.V. 1-OP-1 UITWISSELEN



HOOFDSTUK 5: MILIEU

Verkleinen van onze voetafdruk



Om effectief naar onze milieudoelen toe te werken, hebben we ons Peak-programma opgezet. Dit programma helpt ons dichterbij onze Faber-ontwikkelingsdoelstellingen te komen: Klimaatactie (13), Verantwoorde consumptie (12) en Partnerschappen (17).

Onze impact

De afgelopen drie jaar hebben we onze bedrijfsbrede voetafdruk gemeten voor alle drie de scopes van het Greenhouse Gas Protocol (GHG). De volgende stap is kwantificatie van onze scope 4. Dit doen we onder andere door middel van vergelijkende levenscyclusanalyses van onze belangrijkste ladingdragerdiensten. De resultaten van deze LCA's staan in hoofdstuk 4 van dit verslag.

Scope 1: directe uitstoot. De uitstoot die wordt veroorzaakt door onze kantoorgebouwen en bedrijfswagens. Voorbeelden zijn het gasverbruik voor verwarming en brandstofverbruik van bedrijfswagens.

Scope 2: indirecte uitstoot. De CO₂-uitstoot die wordt veroorzaakt door de productie van de elektriciteit die wij inkopen en vervolgens gebruiken in onze eigen kantoorgebouwen of bedrijfswagens.

Scope 3: alle andere indirecte uitstoot. Uitstoot in de waardeketen van de organisatie. Er wordt onderscheid gemaakt tussen upstream-uitstoot en downstream-uitstoot.

We hebben alle relevante GHG-protocolcategorieën in kaart gebracht in ons bedrijfsmodel en gevisualiseerd in het onderstaande overzicht. In dit overzicht maken we onderscheid tussen ondersteunende activiteiten (ons kantoor en onze medewerkers) en de poolingactiviteiten.

Een van onze aandachtspunten is een betere kwaliteit van onze milieugegevens. Daarom zijn we continu bezig met hoe we gegevens kunnen krijgen die nog nauwkeuriger en

nog representatiever zijn. Een van de manieren om dat te bereiken, is door jaarlijks een interne audit uit te voeren van de duurzaamheidsgegevens. Deze audit levert waardevolle input op waarmee we de gegevenskwaliteit steeds verder kunnen verbeteren. Vorig jaar verbeterden we onze gegevens aan de hand van de LCA's die we hebben uitgevoerd. Ook zijn onze basisjaarberekeningen enigszins aangepast op basis van de nieuw verkregen inzichten.

RELEVANTE SCOPES EN CATEGORIEËN

SCOPE 1

- 1 Bedrijfsfaciliteiten in eigendom/beheer
- 2 Bedrijfsvoertuigen in eigendom/beheer

SCOPE 2

- 3 Ingekochte elektriciteit, stoom, verwarming en koeling voor eigen gebruik

UPSTREAM SCOPE 3-UITSTOOT

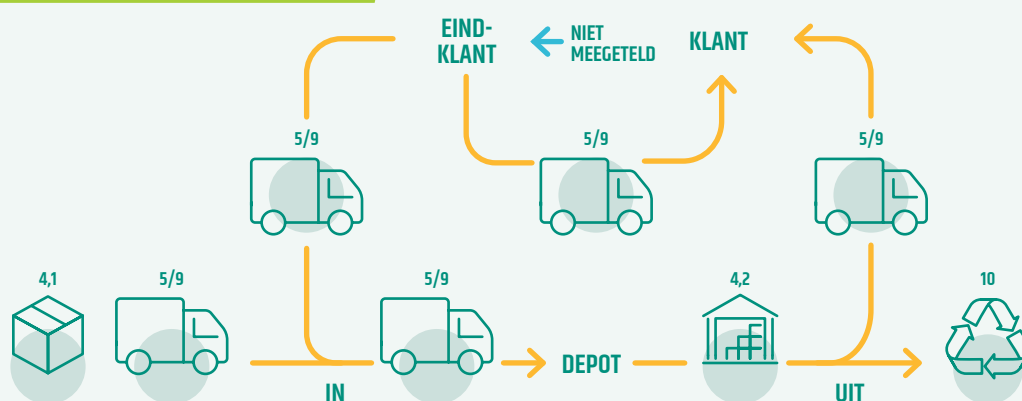
- 4,1 Ingekochte goederen en diensten: nieuwe ladingdragers
- 4,2 Ingekochte goederen en diensten: depotdiensten (opslag, reparatie, enz.)
- 4,3 Ingekochte goederen en diensten: kantoorartikelen
- 5 Upstream-transport en -distributie
- 6 Afvalproductie in kantoorgebouwen
- 7 Zakenreizen
- 8 Woon-werkverkeer van medewerkers

DOWNSTREAM SCOPE 3-UITSTOOT

- 9 Downstream-transport en -distributie
- 10 Behandeling van ladingdragers aan het einde van hun levensduur

CO₂-VOETAFDruk

POOLINGACTIVITEITEN



ONDERSTEUNENDE ACTIVITEITEN

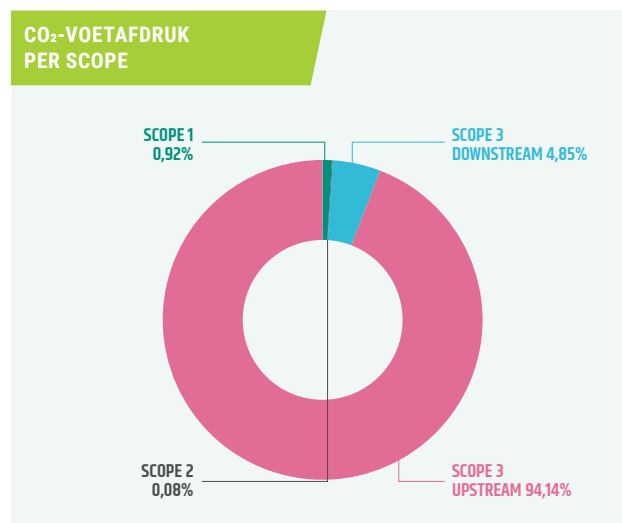
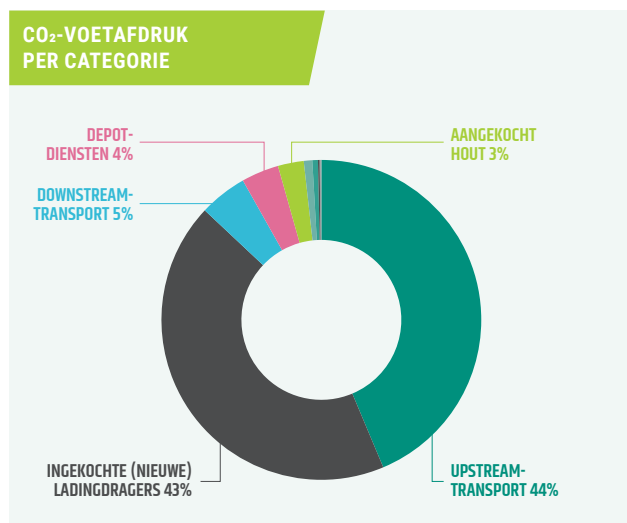


Onze CO₂-voetafdruk in 2023

In de twee taartdiagrammen over onze volledige voetafdruk voor 2023 is te zien dat de productie van nieuwe ladingdragers en transport (upstream en downstream) de grootste impact hebben. Slechts een zeer klein percentage is afkomstig uit scope 1 en 2 en ondersteunende activiteiten, zoals onze kantoorgebouwen.

De potentiële verkleining van de voetafdruk als gevolg van transportactiviteiten is duidelijk. Het is echter van belang om te benadrukken dat er een aanzienlijk potentieel voor verkleining

van de voetafdruk bestaat door behoefte aan de aanschaf van nieuwe ladingdragers terug te dringen. Dit kan door het gebruik van de bestaande ladingdragerpool te optimaliseren door de rotatiesnelheid van ladingdragers te verhogen en uitval te voorkomen via digitalisering en tracering van ladingdragers. Ook de optimalisatie van de levensduur van ladingdragers door de juiste zorg, reparatie en onderhoud draagt hieraan bij. Hoe minder nieuwe ladingdragers we hoeven aan te schaffen, hoe minder impact we hebben als het gaat om de behoefte aan hout of andere materialen om dragers te produceren.

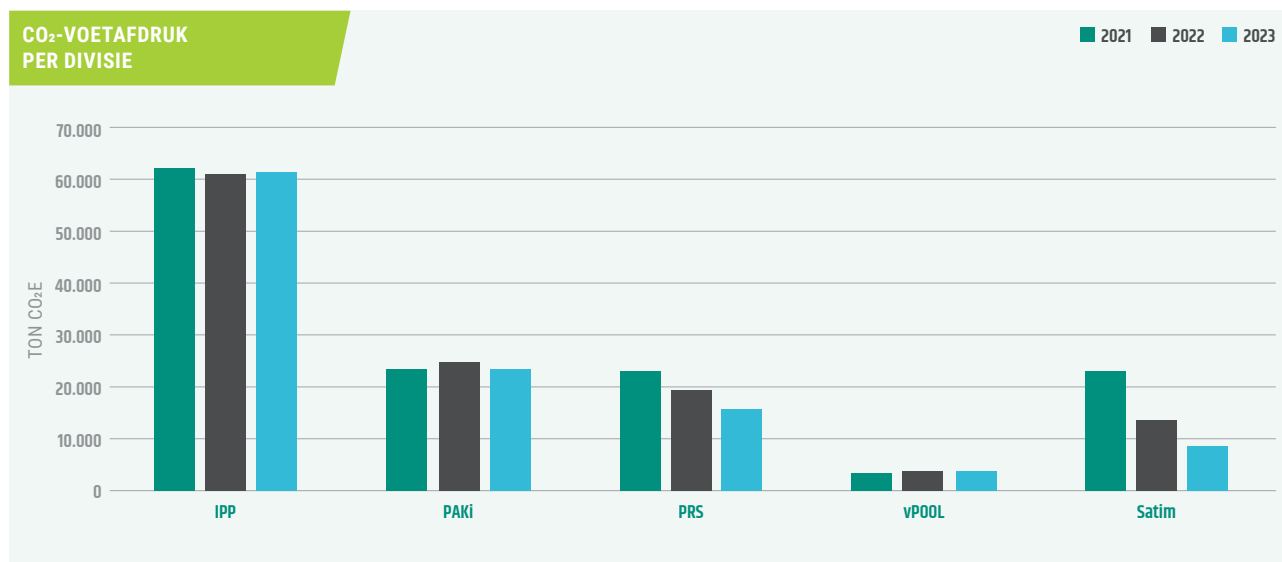


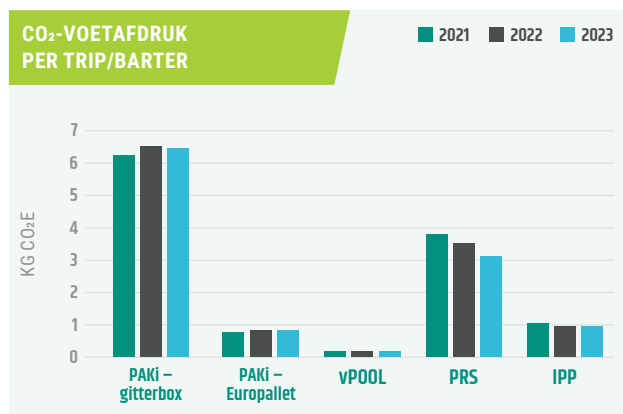
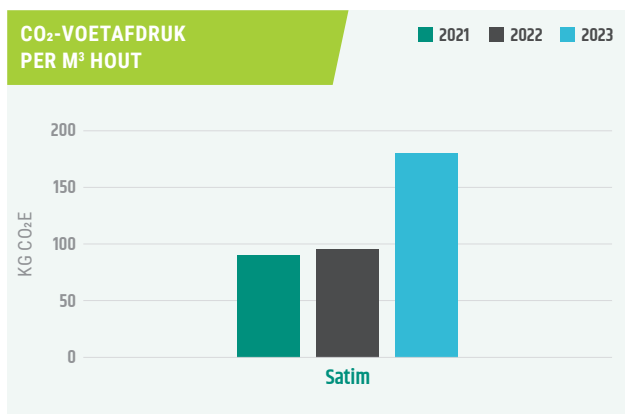
ABSOLUTE CO₂-VOETAFDruk OVER 2023

Voetafdruk per divisie

In de grafieken zien we een algeheel kleinere voetafdruk bij onze divisies PRS, PAKi en Satim, maar een toename van de absolute CO₂-uitstoot bij IPP en vPOOL. Vooral bij Satim is de verkleining van de voetafdruk aanzienlijk. Dit komt met name doordat er minder hout is gewonnen ten opzichte van voorgaande jaren. Aangezien het aantal trips toeneemt en we als bedrijf groeien, is het belangrijk om niet alleen naar de absolute voetafdruk te kijken, maar ook naar de voetafdruk per eenheid (per trip, barter of m³ hout).

Dit is een betere indicator voor de verbeteringen die we realiseren in onze waardeketen. Voor PAKi, IPP en vPOOL zien we de voetafdruk stabiliseren ten opzichte van de voorgaande jaren. Voor PRS zien we een afname van de voetafdruk per trip en voor Satim een flinke toename van de voetafdruk per afgeleverde m³ hout. De belangrijkste oorzaak van de stijging bij Satim is het feit dat vrachtwagens langere afstanden moeten afleggen vanwege nieuwe houtkaplocaties, bijvoorbeeld in het noorden van Scandinavië, waar voor gekozen is vanwege de oorlog in Oekraïne.





Peak-programma

Ons Peak-programma is tweeledig. De eerste focus is om scope 4 (impactgebied 1 en 2) te vergroten en de tweede focus ligt op de vermindering van scope 1, 2 en 3 (impactgebied 3 tot en met 7). Elk impactgebied draagt bij aan ten minste één van de Faber-ontwikkelingsdoelstellingen. Het Peak-programma kent zeven impactgebieden die ons in staat stellen de CO₂-

voetafdruk te minimaliseren, hergebruik te maximaliseren en strategische partnerschappen aan te gaan om de duurzaamheidsdoelstellingen te realiseren. In het overzicht op de volgende pagina is de voortgang per impactgebied te zien. Bekijk het duurzaamheidsverslag van 2022 voor een gedetailleerdere omschrijving van de projecten.

DUURZAME WAARDEKETENS VAN ONZE KLANTEN SCOPE 4



1. CO₂e-uitstoot vermijden
CO₂-uitstoot verminderen bij onze klanten en partners



2. Circulariteit vergroten
Hergebruik ladingdragers maximaliseren bij onze klanten en partners

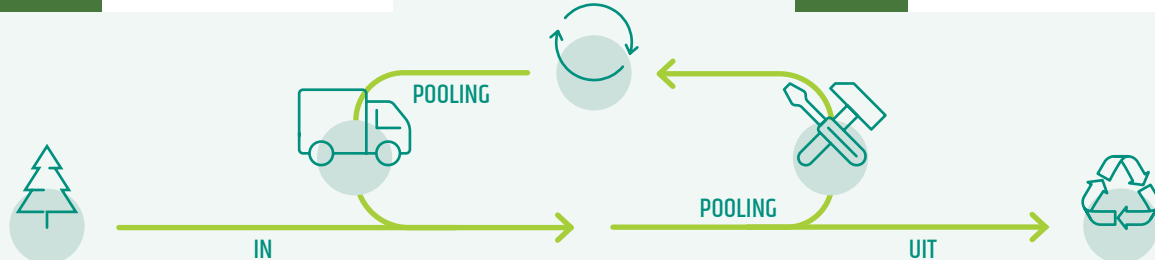
ONZE EIGEN DUURZAME WAARDEKETEN SCOPE 1, 2 EN 3



3. Transport
CO₂e-uitstoot door transport te verminderen



4. Depots
CO₂e-uitstoot in depots minimaliseren



5. Inkoop
Percentage gecertificeerd en/of duurzaam geproduceerd hout/ander materiaal maximaliseren



6. Pooling (gebruiksfasen)
Levensduur van ladingdragers maximaliseren



7. Einde levensduur
Hoogwaardige verwerking aan het einde van de levensduur maximaliseren

ONS DOEL		PROJECTEN
IMPACTGEBIED 1 EN 2: CO ₂ -uitstoot vermijden en circulariteit voor onze klanten verhogen	Nog meer CO ₂ -uitstoot voorkomen in de supply chain van onze klanten. Deze vermeden uitstoot noemen we onze 'vermeden uitstoot/scope 4'-impact: we willen de door onze klanten gerealiseerde CO ₂ -besparing maximaliseren door hen te laten kiezen voor een poolingsysteem in plaats van een minder duurzaam alternatief (zoals eenmalige pallets).	– Ons bedrijf laten groeien en klanten helpen gebruik te maken van pooling in plaats van minder duurzame alternatieven zoals eenmalige ladingdragers. – Innovaties op markten voor eenmalige ladingdragers introduceren, bijvoorbeeld RUDI: de herbruikbare display van IPP Duitsland.
IMPACTGEBIED 3: Uitstoot door transport verminderen	Nog efficiënter worden, overstappen op schonere transporttypen en ons transportnetwerk optimaliseren.	– PAKi's initiatief om lege ritten te voorkomen. – IPP's duurzame transportprogramma, dat bekroond is met de Europese Lean & Green-beoordeling met twee sterren.
IMPACTGEBIED 4: Vermindering van de uitstoot door depotactiviteiten	Depotpartners spelen een cruciale rol in onze supply chain. Deze partners slaan onze ladingdragers op en sorteren en repareren ze. Ons doel is om depots te helpen duurzamer te worden en hun voetafdruk te verkleinen.	– De duurzaamheidsprestaties van onze (depot) leveranciers evalueren.
IMPACTGEBIED 5: Duurzame inkoop	Wij zijn van mening dat partnerschappen en circulariteit essentieel zijn om onze klanten een effectief en duurzaam netwerk te kunnen bieden. Daarom creëren we een duurzame en ethische supply chain met sterke leveranciers en partners. Dit doen we door onze (nieuwe) leveranciers te stimuleren om actie te ondernemen en verbeteringen door te voeren op het gebied van duurzaamheid en maatschappelijke onderwerpen, maar ook door middel van duurzame inkoop.	– Bedrijfsbreed project om duurzaamheid een integraal onderdeel te maken van het inkoopproces en de besluitvorming. – Inkoop van gecertificeerd hout in 2023: PRS 78%, IPP 97% en PAKi 62%. – Gedragscode ondertekend door meer dan de helft van alle belangrijkste leveranciers.
IMPACTGEBIED 6: Het gebruik en de levensduur van onze ladingdragers verlengen	Verbetering van de levensduur van pallets is essentieel voor meer duurzaamheid. We kunnen de prestaties optimaliseren door het reparatieproces en de herbruikbaarheid te verbeteren. Digitalisering van middelen met behulp van onze Connected Load Carrier helpt ons zicht te houden op supply chains en deze te optimaliseren, waardoor het verliespercentage omlaag gaat. Unieke identifiers als RFID, QR en barcodes zorgen voor nog betere controle over het gebruik en de locatiebepaling van pallets.	– Groen PRS-label ter bevordering van palletretouren met converters. – Connected Load Carrier om onze ladingdragers traceerbaar te maken.
IMPACTGEBIED 7: Verwerking aan het einde van de levensduur	Ook al verlengen we de levensduur van ladingdragers: er komt uiteindelijk een dag dat ze het einde van hun leven bereiken. Ons doel is om ervoor te zorgen dat deze uit gebruik genomen ladingdragers op de best mogelijke manier worden verwerkt.	
Andere duurzaamheidsdoelen en projecten	Naast ons Peak-programma willen we een hoge standaard hanteren voor het verminderen van de milieu-effecten van onze ondersteunende activiteiten, zoals onze kantoorgebouwen en ons wagenpark. Ook dragen we bij aan een duurzamere wereld door te doneren aan initiatieven voor het planten van bomen. Via deze initiatieven compenseren we een deel van onze CO ₂ -voetafdruk.	– Werken aan duurzame en CO₂-neutrale ondersteunende activiteiten, waaronder onze kantoren, leaseauto's, woon-werkverkeer van onze medewerkers en duurzame inkoop van kantoorartikelen. – Land en natuur helpen herstellen door boomplantprogramma's van Land Life Company te steunen, waarmee meer dan 25.000 bomen worden geplant in Europa.



Traceerbaarheid van onze ladingdragers zorgt voor verbetering van het retourproces en de duurzaamheid

HOOFDSTUK 6: MENS EN MAATSCHAPPIJ

Een diverse en inclusieve werkomgeving

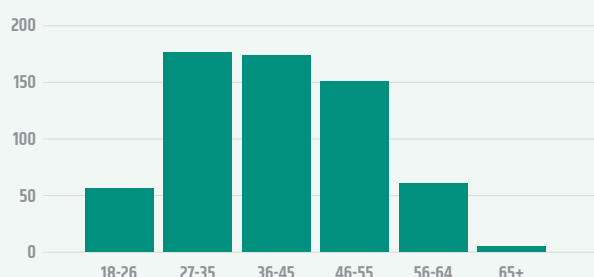


Bij Faber Group geven we om onze mensen en de samenleving. We bieden onze medewerkers een veilige en inspirerende werkomgeving en zorgen voor groei en ontwikkeling gedurende hun hele loopbaan. We zorgen ook voor een diverse en inclusieve werkomgeving waarin mensen zichzelf kunnen zijn, zich gerespecteerd voelen en hun mening kunnen delen.

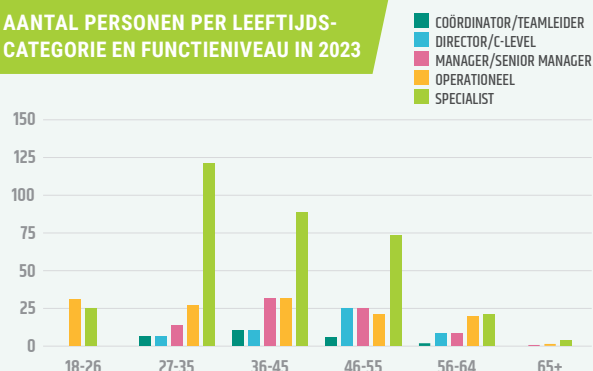
Op maatschappelijk niveau zorgt Faber Group ervoor dat er op een eerlijke manier zaken wordt gedaan en dat met alle stakeholders rekening wordt gehouden. We hebben een aantal beleidslijnen en programma's om dit te waarborgen. Ons personeelsbestand bestaat uit zo'n 50% mannen en 50% vrouwen. De gemiddelde leeftijd is 40 jaar. Van de medewerkers die het afgelopen jaar zijn

aangenomen, valt 32% in de leeftijdscategorie 27-35. 31% van al onze managers is vrouw. In de groep coördinatoren/teamleiders is de man-vrouwverdeling gelijk en in de groep van directeurs en C-level-managers is het percentage mannen hoger. Ons doel is om in 2030 minstens 20% vrouwen te hebben met een directie- of C-level-functie.

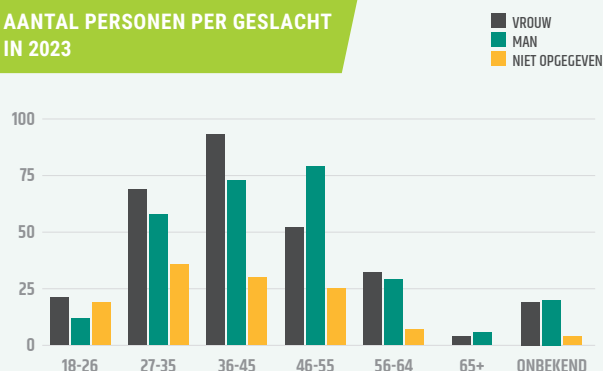
AANTAL PERSONEN PER LEEFTIJDSCATEGORIE IN 2023



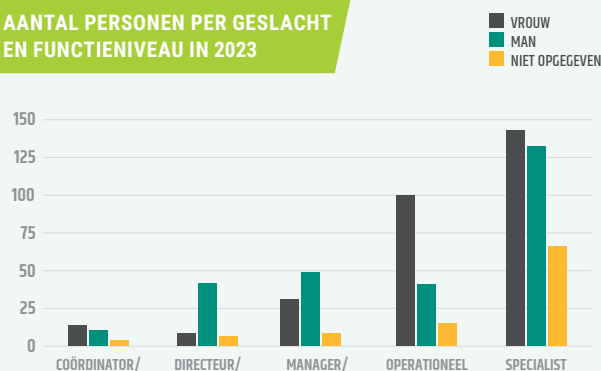
AANTAL PERSONEN PER LEEFTIJDSCATEGORIE EN FUNCTIENIVEAU IN 2023



AANTAL PERSONEN PER GESLACHT IN 2023



AANTAL PERSONEN PER GESLACHT EN FUNCTIENIVEAU IN 2023



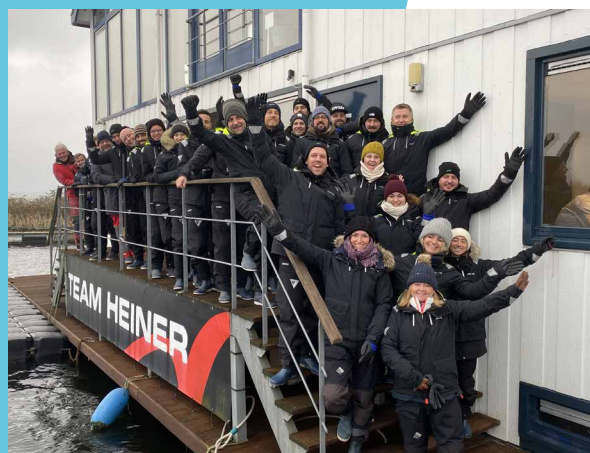
In 2023 zijn we begonnen met de implementatie van een nieuw bedrijfsbreed hr-informatiesysteem (HRIS van HiBob). Dit systeem ondersteunt al onze medewerkersprocessen, zoals werving, on- en offboarding, prestatiebeheer, salarisbeoordelingen en personeelsplanning (waaronder budgettering). Als het systeem eind 2024 volledig is geïntegreerd, kunnen we veel beter gegevens verzamelen en trends en ontwikkelingen in ons personeelsbestand analyseren. Zo wordt het veel makkelijker om doelen te stellen en hier toezicht op te houden, bijvoorbeeld als het gaat om diversiteit en inclusiviteit. Acties die hieruit voortkomen, moeten ervoor zorgen dat medewerkers nog gelijk worden behandeld en gelijke kansen krijgen, maar zijn ook bedoeld om de medewerkersbetrokkenheid en -tevredenheid te bevorderen.

Loopbaanbeheer

Het creëren van kansen voor medewerkers om zich verder te ontwikkelen is een belangrijk thema binnen Faber Group. We maken dit op meerdere manieren mogelijk via onze People cycle, bijvoorbeeld via het beoordelingsproces waarbij we specifiek vragen naar ambities en People reviews waarbij we zowel talenten als opvolgers voor belangrijke posities identificeren.

Onze carrière website en de werkgeverscampagne uit 2022 hebben hun vruchten afgeworpen in 2023. Hierdoor was het makkelijker om talenten te werven en onze bestaande medewerkers doorgroeimogelijkheden te bieden. We hebben aanzienlijk meer interne promoties doorgevoerd dan nieuwe mensen geworven en blijven dit in 2024 doen.

Al onze entiteiten zijn gefocust op het vinden en ontwikkelen van talent door middel van persoonlijke profilering, ontwikkelingsplannen en interne mentorprogramma's en/of externe coaching. De 33 zogenoemde 'high-potentials', die zo'n 5% van ons personeelsbestand vertegenwoordigen, kwamen in december in Nederland samen voor een Action Learning Day in samenwerking met Team Heiner en het senior management van Faber Group. Deze dag bood deelnemers meer inzicht in de strategie van Faber Group en liet ze kennismaken met het senior management. Ook kregen ze de kans om buiten hun comfortzone te treden en meer te leren over hun eigen vaardigheden voor (zelf)management.





Tijdens de jaarlijkse roadshow brengen de CEO en CFO van Faber Group elk jaar een bezoek aan alle kantoren. Tijdens dit bezoek hebben ze met alle medewerkers contact over ons bedrijf.

Faber Group heeft een stabiel retentiepercentage (84,5% in 2022 versus 83,9% in 2023). Ons doel is om in 2030 een retentiepercentage van minstens 88% te hebben.

Opleiding en ontwikkeling

In 2023 hebben we flink meer geïnvesteerd in training en ontwikkeling: 23% meer dan in 2022. Ook hebben we onze KPI van 100% besteding van het budget behaald. De gemiddelde trainingsuitgaven per persoon zijn omhoog gegaan van 655 euro in 2022 naar 808 euro in 2023.

We hebben in het hele bedrijf geïnvesteerd in vaardigheden, waaronder op het vlak van taal, persoonlijke effectiviteit en management. Er is extra aandacht besteed aan communicatieve vaardigheden, verandermanagement en digitale transformatie. Er is afgesproken om het jaarlijkse trainingsbudget tot 2025 elk jaar verder te verhogen tot 3% van onze totale personeelskosten.

Net als in voorgaande jaren blijft bewustzijn op het vlak van naleving een belangrijk aandachtspunt. We zijn een samenwerking aangegaan met InfoSecure om medewerkers e-learningmodules te bieden. Deze samenwerking levert niet alleen uitgebreidere e-learning op, bijvoorbeeld over de privacywetgeving en informatiebeveiliging, maar ook een breed aanbod van algemene onderwerpen, microlearnings en beveiligingsupdates. Het e-learningaanbod wordt afgestemd op de bestaande en ontbrekende kennis van medewerkers met betrekking tot risico's.

Medewerkersbetrokkenheid

Wat onze dynamische en groeiende poolingactiviteiten betreft, zijn we van mening dat ons succes hand in hand gaat met de betrokkenheid van onze medewerkers. En in de huidige arbeidsmarkt is het van cruciaal belang om nieuw talent aan te trekken. In 2022 kregen we zeer positieve feedback en behaalden we een gemiddelde Net Promotor Score (eNPS) van 27 voor de volledige organisatie. We streven ernaar om in 2030 een Net Promotor Score van 33 te behalen. Naar aanleiding van de feedback organiseren we meerdere fysieke bijeenkomsten voor alle entiteiten en locaties, zodat we actief met medewerkers in gesprek kunnen gaan over wat we moeten gaan doen of blijven doen en waar we mee moeten stoppen.

Een aantal acties die we hebben ondernomen op basis van deze gesprekken:

- Herzien van onze vereisten voor (senior) managementfuncties om een betere balans tussen mannen en vrouwen in deze functies te bevorderen.
- Ons banenmodel (waar mogelijk) uitbreiden met meer niveaus, zodat onze medewerkers meer doorgroeimogelijkheden hebben.
- Meer en betere vergaderingen tussen verschillende afdelingen organiseren, zodat medewerkers beter zien welke impact ze hebben.

In 2024 vindt er online een vervolgenquête plaats over de medewerkersbetrokkenheid, uitgevoerd door onze externe partner Effectory.



Gezondheid en veiligheid

Binnen Faber Group richten we ons op het creëren van een inspirerende, gezonde en veilige werkomgeving voor al onze medewerkers. We meten het ziekteverzuim, het percentage van het totale personeel dat ontslag heeft genomen vanwege gezondheid, veiligheid en werkomstandigheden, en het aantal ongevallen. Ook zijn we bezig met metingen op het vlak van welzijn. Een positieve trend die we opmerken, is dat er vorig jaar bedrijfsbreed minder verzuim was: 5,5% (inclusief ouderschapsverlof) ten opzichte van 7,5% in 2022. We streven naar een verzuimpercentage van maximaal 3% (exclusief ouderschapsverlof) in 2030. In 2023 registreerden we één bijna-ongeval (verbeterpunt) binnen onze PAKi-divisie. Er is veel gedaan om onze medewerkers waar nodig te ondersteunen op het gebied van flexibele werkregelingen, aanvullende ondersteuning door bedrijfsartsen, ondersteuning voor financiële budgettering en/of bijvoorbeeld mindfulness. Het creëren van een inspirerende, gezonde en veilige werkomgeving voor al onze medewerkers is iets wat we samen doen en wat sterk verband houdt met waarden en gedrag.

Veiligheid en gezondheid bij leveranciers

De dochterbedrijven van Faber Group besteden veel activiteiten uit aan externe leveranciers, zoals vervoerders en depots. Ook hun veiligheid en gezondheid zijn belangrijk voor ons. In onze

gedragscode voor leveranciers staan richtlijnen voor gezondheid en veiligheid. De IPP-divisie heeft veiligheid en gezondheid van leveranciers opgenomen in haar serviceovereenkomsten. De PRS-divisie voert jaarlijks een audit op locatie uit bij depots, waarbij ook veiligheid en gezondheid aan bod komen. Daarnaast heeft PRS de roadshow 'Care 4 Depots' opgezet, waarmee depots worden aangespoord om de werkomstandigheden te verbeteren door pallets automatisch te laten heffen in plaats van handmatig. In 2024 voert Faber Group een verdere evaluatie uit van de veiligheid bij depots en vervoerders. Deze evaluatie wordt uitgevoerd door een onafhankelijk adviseur.

Initiatieven voor lokale gemeenschappen en de maatschappij

Faber Group en onze dochterondernemingen ondersteunen verschillende initiatieven die een positieve bijdrage leveren aan lokale gemeenschappen en de maatschappij. Voorbeelden van initiatieven zijn onder andere een partnerschap met Landlife, waarbij in 2023 namens Faber Group zo'n 25.000 bomen zijn geplant. Dankzij initiatieven van dochterondernemingen zijn er zelfs nog meer bomen geplant. Onze lokale entiteiten ondersteunen hun gemeenschappen ook op andere manieren, bijvoorbeeld door lokale sportteams te sponsoren of door bij te dragen aan verschillende goede doelen.



PAKi Logistics sponsort het lokale basketbalteam EN Baskets in Schwelm, Duitsland



Dankzij ons partnerschap met Landlife worden er bomen geplant in herbeboscingsgebieden

HOOFDSTUK 7: GOVERNANCE VAN HET DUURZAAMHEIDSPROGRAMMA

Transparant en verantwoordingsplichtig

We erkennen het belang van goede corporate governance bij de realisatie van onze duurzaamheidsdoelstellingen. Daarom hebben we een robuust governancekader geïmplementeerd, dat effectief toezicht, verantwoording en transparantie in onze activiteiten waarborgt. De implementatie vindt op verschillende manieren plaats.

Ten eerste hebben we duidelijke beleidslijnen en procedures ontwikkeld voor besluitvorming, risicobeheer en ethische bedrijfsvoering. Bijvoorbeeld door duurzaamheid onderdeel te maken van de algemene beoordelingen en vergaderingen over risicobeheer. Maar ook door de ontwikkeling van de gedragscode voor onze groep en de gedragscode voor onze leveranciers.

Ten tweede hebben we duidelijke rollen en verantwoordelijkheden gedefinieerd in ons duurzaamheidsprogramma. Het bestuur van Faber Group is verantwoordelijk voor het bepalen van de duurzaamheidsstrategie van de groep en het vaststellen van de duurzaamheidsdoelstellingen. Elk divisiebestuur is verantwoordelijk voor het implementeren van deze strategie en het leveren van resultaten met betrekking tot deze doelstellingen. Op kwartaalbasis worden de voortgang en resultaten geëvalueerd tussen het groeps- en divisiebestuur. Elke divisie heeft een duurzaamheidsleider die verantwoordelijk is voor de coördinatie van het lokale duurzaamheidsprogramma. Deze duurzaamheidsleider is onderdeel van de Sustainability Community, samen met alle andere duurzaamheidsleiders en de duurzaamheidsmanager van de groep. Leden van de community komen regelmatig bij elkaar en werken samen aan organisatiebrede duurzaamheidsprojecten en -onderwerpen.

Ten derde hebben we de rollen en verantwoordelijkheden met betrekking tot duurzaamheidsrapportages en voorbereiding gedefinieerd volgens de richtlijnen van de CSRD. Zowel het financiële team als de duurzaamheidsleider van de divisie werken

samen om maandelijks te rapporteren over duurzaamheids-KPI's. Daarnaast is er een stuurgroep ingesteld waarin de CFO en financieel directeur van elke divisie zitting hebben. Deze stuurgroep houdt toezicht op de uitvoering van de duurzaamheidsrapportages. Jaarlijks zijn de voortgang en rapportages op het gebied van duurzaamheid ook onderdeel van de vergadering van de Raad van Commissarissen.

Ten slotte hebben we ons beleid en onze rapportages afgestemd op verschillende internationale normen en kaders, zoals het Global Compact en de duurzameontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties.

Met de bovengenoemde maatregelen willen we vertrouwen en geloofwaardigheid opbouwen bij onze stakeholders en bijdragen aan een duurzamer en verantwoordelijker ondernemingsklimaat.

CSRD-voorbereidingen

Om ons effectief voor te bereiden op de CSRD-regelgeving, hebben we een uitgebreid plan opgesteld. In de loop van 2023 zijn we begonnen met een dubbele materialiteitsbeoordeling en hebben we het kennisniveau van de financiële afdelingen verhoogd. Deze afdelingen hebben bijvoorbeeld een CSRD-training van het Impact Institute gevolgd. In 2024 zetten we het gesprek met onze stakeholders voort, voeren we een gap-analyse uit om relevante gegevenspunten te identificeren en hebben we een plan opgesteld om onze accountant nauw te betrekken bij de voorbereidingen.

GRI-contentindex

Faber Group heeft de informatie in deze GRI-contentindex (Global Reporting Initiative) gerapporteerd voor de periode tussen 1 januari en 31 december 2023, met verwijzingen naar de GRI-normen.

GRI-NORM	OMSCHRIJVING	VERWIJZING
GRI 2: Algemene informatie 2021	2-1 Informatie over de organisatie	PREFIX - PAGINA 2
	2-2 Entiteiten die zijn opgenomen in de duurzaamheidsrapportage van de organisatie	HOOFDSTUK 1 - PAGINA 6
	2-3 Rapportageperiode, frequentie en contactgegevens	PREFIX - PAGINA 2
	2-6 Activiteiten, waardeketen en andere zakelijke relaties	HOOFDSTUK 1 - PAGINA 6 + 7
	2-7 Medewerkers	PREFIX - PAGINA 2
	2-9 Governancestructuur en -samenstelling	HOOFDSTUK 7 - PAGINA 23
GRI 3: Materiële onderwerpen 2021	3-1 Proces om materiële onderwerpen te bepalen	HOOFDSTUK 2 - PAGINA 8
	3-2 Lijst met materiële onderwerpen	HOOFDSTUK 2 - PAGINA 8
	3-3 Beheer van materiële onderwerpen	HOOFDSTUK 2 - PAGINA 8
GRI 201: Economische prestaties 2016	201-1 Gegenereerde en gedistribueerde directe economische waarde	PREFIX - PAGINA 2
GRI 205: Anti-corruptie 2016	205-1 Activiteiten die zijn beoordeeld op corruptiegerelateerde risico's	JA
	205-2 Communicatie en training over anti-corruptiebeleid en -procedures	HOOFDSTUK 6 - PAGINA 21 PARAGRAAF 'OPLEIDING EN ONTWIKKELING'
	205-3 Bevestigde corruptie-incidenten en ondernomen actie	0 INCIDENTEN

GRI-NORM	OMSCHRIJVING	VERWIJZING
GRI 304: Biodiversiteit 2016	304-2 Aanzienlijke impact van activiteiten, producten en diensten op de biodiversiteit	HOOFDSTUK 5 - PAGINA 18 IMPACTGEBIED 5
	304-3 Beschermde of herstelde habitats	HOOFDSTUK 6 - PAGINA 22 LAND LIFE-PARTNERSCHAP
GRI 305: Uitstoot 2016	305-1 Directe GHG-uitstoot (scope 1)	HOOFDSTUK 5 - PAGINA 16 DIAGRAM 'CO2-VOETAFDruk PER SCOPE'
	305-2 GHG-uitstoot indirect energieverbruik (scope 2)	HOOFDSTUK 5 - PAGINA 16 DIAGRAM 'CO2-VOETAFDruk PER SCOPE'
	305-3 Overige indirecte GHG-uitstoot (scope 3)	HOOFDSTUK 5 - PAGINA 16 DIAGRAM 'CO2-VOETAFDruk PER SCOPE'
	305-4 Intensiteit van GHG-uitstoot	HOOFDSTUK 5 - PAGINA 17 GRAFIEK 'CO2-VOETAFDruk PER RIT/RUIL'
	305-5 Vermindering van de GHG-uitstoot	HOOFDSTUK 5
GRI 306: Afval 2020	306-1 Afvalproductie en aanzienlijke afvalgerelateerde impact	HOOFDSTUK 5 - PAGINA 18 IMPACTGEBIED 7
	306-2 Beheer van aanzienlijke afvalgerelateerde impact	HOOFDSTUK 5 - PAGINA 18 IMPACTGEBIED 7
GRI 308: Milieubeoordeling leveranciers 2016	308-1 Nieuwe leveranciers die zijn gescreend aan de hand van milieucriteria	HOOFDSTUK 5 - PAGINA 18 IMPACTGEBIED 5
GRI 401: Medewerkers 2016	401-1 Werving nieuwe medewerkers en personeelsverloop	HOOFDSTUK 6 - PAGINA 21 PARAGRAAF 'LOOPBAANBEHEER'
GRI 403: Gezondheid en veiligheid op het werk 2018	403-1 Beheersysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk	HOOFDSTUK 6 - PAGINA 22 PARAGRAAF 'GEZONDHEID EN VEILIGHEID'
	403-2 Gevaren- en risico-inventarisatie en incidentenonderzoek	HOOFDSTUK 6 - PAGINA 22 PARAGRAAF 'GEZONDHEID EN VEILIGHEID'
	403-3 Bedrijfsgeneeskundige diensten	HOOFDSTUK 6 - PAGINA 22 PARAGRAAF 'GEZONDHEID EN VEILIGHEID'
	403-4 Werknemersparticipatie, consultatie en communicatie over gezondheid en veiligheid op het werk	HOOFDSTUK 6 - PAGINA 22 PARAGRAAF 'GEZONDHEID EN VEILIGHEID'
	403-5 Werknemerstrainingen over gezondheid en veiligheid op het werk	HOOFDSTUK 6 - PAGINA 22 PARAGRAAF 'GEZONDHEID EN VEILIGHEID'
	403-6 Bevordering van de gezondheid van werknemers	HOOFDSTUK 6 - PAGINA 22 PARAGRAAF 'GEZONDHEID EN VEILIGHEID'
GRI 404: Trainingen en onderwijs 2016	404-2 Programma's voor verbetering van de medewerkersvaardigheden en voor transitieondersteuning	HOOFDSTUK 6 - PAGINA 21 PARAGRAAF 'OPLEIDING EN ONTWIKKELING'
	404-3 Percentage medewerkers dat regelmatig een voortgangsgesprek heeft	HOOFDSTUK 6 - PAGINA 20 PARAGRAAF 'LOOPBAANBEHEER'
GRI 405: Diversiteit en gelijke kansen 2016	405-1 Diversiteit van bestuursorganen en personeel	HOOFDSTUK 6 - PAGINA 21 PARAGRAAF 'OPLEIDING EN ONTWIKKELING'
GRI 414: Sociale beoordeling leveranciers 2016	414-1 Nieuwe leveranciers die zijn gescreend aan de hand van sociale criteria	HOOFDSTUK 6 - PAGINA 22 PARAGRAAF 'VEILIGHEID EN GEZONDHEID VAN LEVERANCIERS'
	414-2 Negatieve sociale impact in de supply chain en ondernomen actie	HOOFDSTUK 6 - PAGINA 22 PARAGRAAF 'VEILIGHEID EN GEZONDHEID VAN LEVERANCIERS'

Onze purpose is 'Carrying impact'

ONZE WAARDEN ZIJN

Care

Wij voelen ons verantwoordelijk voor
mensen, producten en het milieu

Dare

Ondernemerschap, passie en teamwork
stimuleren ons om verder te gaan

Deliver

We zijn gemotiveerd om duurzame
resultaten te leveren

FABER GROUP
DUURZAAMHEIDSVERSLAG

2023



Faber Group BV
Prinses Beatrixstraat 35
4024 HL Eck en Wiel
Nederland

www.faber.group

